

请去掉绩效考核指标1003、1004里的统计区间

2022-06-30 17:39 - 王宁

状态:	已解决	开始日期:	2022-06-30
优先级:	普通	计划完成日期:	
指派给:	孔 军利	% 完成:	0%
类别:	128-绩效考核	预期时间:	0.00 小时
目标版本:		耗时:	0.00 小时

描述

统计区间固定为取单据创建日期=系统当前月份-1的, 如下:

绩效考核指标/项目页	位置	绩效考核/绩效考核指标库			
绩效考核/绩效考核指标库	表类型	绩效考核指标/项目页			
		保存	返回		
常规	项目				
计算公式	绩效考核/绩效考核指标库				
计算公式:	销售订单提前合格率%=订单提前合格数量/总订单数量×(1-折扣比例)%				
统计期间					
	删除	添加行			
行号	状态	有效期至*	有效期至*	统计期间自	统计期间至
1	已过期	2022/2/1	2022/6/30	上月倒数第1天	本月倒数第2天
2	已生效	2022/2/1	2022/6/30	上月倒数第0天	本月倒数第1天
3	待生效	2022/7/1	2022/12/31	上月倒数第3天	本月倒数第4天
合格标准					
	删除	添加行			
行号	状态	有效期至*	有效期至*	时间差自*	时间差至*
1	已过期	2022/1/1	2022/1/31	0	45

需求说明:

- 计算公式: 值如图所示, 不可编辑
 - 总订单数量: 符合以下条件的销售订单数量——
 - 销售订单的创建日期在统计期间内销售订单的创建月份=系统当前月份-1, 且
 - 销售订单的状态=未取消, 且
 - 销售订单≠免费订单, 且
 - 销售订单的创建人=考核人员
 - 订单提前合格数量: 在总订单中, 要求到货日期 - 订单创建日期 介于“合格标准”的时间差范围之内的
 - 在总订单中, 如果存在单据满足 要求到货日期 - 订单创建日期 介于“加分项”的时间差范围之内, 则公式总订单数量、订单提前合格数量各+1
 - 不考虑之后取消的之前已考核的销售订单
- 统计期间的有效期自、有效期至: 必须连续且不能有交集
- 统计期间自+
 - 除新添加行时, 只有行状态=待生效时可编辑, 且“上月倒数第X天”中, 只有数字X可编辑, 必填, 为整数
 - 这里的“上月”是相应当考核的月份; 对于系统日期, 应该是当前月份-2
- 统计期间至+
 - 不可编辑, 值=“本月倒数第X+1天”, 其中X+1根据统计期间自中的X值自动算出
 - 这里的“上月”是相应当考核的月份; 对于系统日期, 应该是当前月份-1
- 合格标准的有效期自、有效期至: 必须连续且不能有交集

历史记录

#1 - 2022-07-05 09:20 - 孔 军利

- 状态从 新建 变更为 已解决

文件

绩效考核指标_货物移动录入及时率单据取值区间.png	104 KB	2022-06-30	王宁
绩效考核指标_销售订单提前及时率单据取值区间.png	97.2 KB	2022-06-30	王宁